

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией Ильинского муниципального района, профсоюзами Ильинского
муниципального района и работодателями Ильинского муниципального района на
период 2013 – 2015 годы.

пос. Ильинское-Хованское

09 августа 2013 г.

Администрация Ильинского муниципального района, именуемая в дальнейшем «**Администрация**», в лице координатора, представляющего интересы администрации Ильинского муниципального района Шелеменцева Александра Витальевича, работодатели Ильинского муниципального района, именуемые в дальнейшем «**Работодатели**», в лице координатора, представляющего интересы работодателей Ильинского муниципального района Боталова Владимира Николаевича, организации профсоюзов Ильинского муниципального района, именуемые в дальнейшем «**Профсоюзы**», в лице координатора, представляющего интересы организаций профсоюзов Ильинского муниципального района Шалагиной Татьяны Борисовны, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (в редакции от 09.05.2005), Законом Ивановской области «О социальном партнерстве» от 04.12.2000 № 75-ОЗ (в редакции от 20.05.2004), заключили трехстороннее территориальное соглашение (далее - **Соглашение**), определяющее согласованные позиции сторон по основным условиям регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на районном уровне в предстоящий период и их совместные действия по его реализации.

Администрация Ильинского муниципального района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в Соглашении для работников организаций бюджетной сферы, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области обеспечения занятости населения Ильинского муниципального района
Администрация:

1.1. Принимает участие в решении вопросов, связанных с реализацией и защитой жилищных прав работающих на территории района, обеспечением их жильем, в соответствии с жилищным законодательством Российской Федерации.

1.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, участвует в проведении коллективных переговоров с работодателями, их объединениями, с профсоюзами по проблемам занятости.

Совместно с работодателем принимает меры по предотвращению роста уровня безработицы в Ильинском муниципальном районе.

1.3. Вправе участвовать в организации осуществления работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

1.4. Способствует соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов при использовании труда иностранных работников в организациях на территории Ильинского муниципального района.

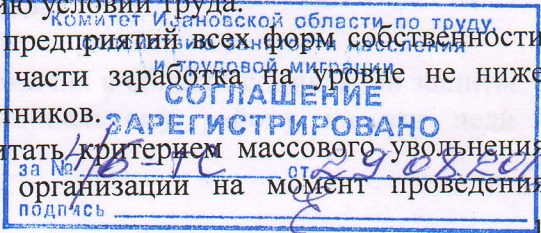
Работодатели:

1.5. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов и перечисление взносов в бюджетные и внебюджетные фонды за работников.

1.6. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест, созданию новых рабочих мест и улучшению условий труда.

1.7. Предусматривают в коллективных договорах предприятий всех форм собственности положения о необходимости поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже половины среднемесячной заработной платы труда работников.

1.8. При заключении отраслевых соглашений считать критерием массового увольнения работников 15% и более от штатной численности организации на момент проведения



соответствующих мероприятий в течение срока действия Соглашения. До проведения массового увольнения работодатели принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников, проводят предварительные переговоры с профсоюзами не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

1.9. При заключении коллективных договоров предусматривают меры по поддержке высвобождаемых работников, в том числе путем предоставления восьми часов рабочего времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы.

1.10. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, подготовленных по заявкам предприятий, организаций, учреждений.

1.11. Принимают участие в выполнении мероприятий по осуществлению миграционной политики в части привлечения, в случае необходимости, иностранных работников с учетом мнения профсоюзов.

1.12. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу инвалидов и иных граждан, нуждающихся в социальной защите.

Профсоюзы:

1.13. Выступают инициаторами заключения отраслевых соглашений по регулированию трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в организациях Ильинского муниципального района.

1.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения необходимых мер по развитию производительных сил, повышению эффективности производства, увеличению выпуска пользующихся спросом товаров и услуг и на этой основе - роста заработной платы работников, предоставления им льгот и компенсаций за счет средств организаций.

1.15. Принимают участие в разработке районных программ занятости, предлагают меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации.

1.16. Информировывают работников о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, участвуют в организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

1.17. Обеспечивают включение в коллективные договоры мер по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих на предприятии социальных льгот и способствуют совместно с работодателями реализации этих мер.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

1.18. Разрабатывают меры по созданию и сохранению экономически целесообразных рабочих мест, в том числе в сфере малого предпринимательства.

1.19. Взаимодействуют с органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, вносят предложения по совершенствованию законодательства и нормативных правовых актов в указанной сфере.

1.20. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории Ильинского муниципального района, при смене собственника.

1.21. Уделяют особое внимание осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере предпринимательства.

2. В области оплаты труда

Администрация:

2.1. Осуществляет отдельные государственные полномочия в области социальной защиты населения в пределах выделенных Ильинскому муниципальному району на эти цели материальных и финансовых средств.

2.2. Содействует обеспечению своевременности выплаты заработной платы в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных предприятиях.

2.3. Обеспечивает за счет средств бюджета района оказание мер социальной поддержки гражданам в соответствии с районными целевыми программами.

2.4. Осуществляет разработку условий оплаты труда работников муниципальных учреждений, муниципальных предприятий и муниципальных служащих с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, предлагаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на очередной год.

2.5. Предусматривает в бюджете района средства на выплату компенсаций на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам муниципальных учреждений района.

2.6. Принимает меры к увеличению размеров стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений района.

Работодатели:

2.7. Предусматривают в коллективных договорах ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, при этом размер денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором по сравнению с размером, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате работникам организаций района и предотвращению ее образования в дальнейшем.

2.9. Производят оплату труда работников в выходные и нерабочие праздничные дни согласно Трудовому кодексу РФ. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами.

2.10. Устанавливают льготы и компенсации за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, доплаты и надбавки за стаж работы, высокую квалификацию, профессиональное мастерство и другие стимулирующие выплаты.

2.11. Определяют в коллективных договорах меры по:

- материальной и моральной поддержке семей малообеспеченных работников, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов войны и труда;
- сохранению совместно с профсоюзами учета нуждающихся в жилье и улучшению жилищных условий;
- организации отдыха, оздоровления трудящихся и их детей в санаториях, домах отдыха, оздоровительных лагерях.

Профсоюзы:

2.12. Осуществляют контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.13. Предоставляют бесплатную консультационную помощь и правовую защиту профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам оплаты труда, занятости и представляют их интересы в суде.

2.14. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения мер по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.15. Совместно с работодателями обеспечивают выделение необходимого количества путевок в детские оздоровительные лагеря детям работников бюджетных организаций, предприятий района.

2.16. Участвуют в установлении форм и систем оплаты труда, компенсационных и стимулирующих выплат, пересмотре размера оплаты труда в связи с повышением

эффективности производства, а также с ростом величины прожиточного минимума в Ивановской области.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.17. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению проблем, связанных с оплатой труда:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;
- последовательное приближение минимальной заработной платы в организациях всех форм собственности к прожиточному минимуму трудоспособного населения Ивановской области;
- последовательное приближение заработной платы в организациях всех форм собственности к уровню средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Ивановской области.

2.18. Принимают меры по своевременной выплате и погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех форм собственности.

3. В области защиты трудовых прав работников и охраны труда

Администрация:

3.1. Участвует в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

3.2. Реализует основные направления государственной политики в области защиты трудовых прав работников в целях выполнения соглашений и коллективных договоров организаций по вопросам трудовых отношений.

3.3. Координирует и оказывает содействие в проведении работы по осуществлению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4. Финансирует мероприятия по безопасности и охране труда и аттестации рабочих мест работников муниципальных учреждений и муниципальных предприятий, муниципальных служащих в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и законами Ивановской области.

Работодатели:

3.6. Обеспечивают меры и несут ответственность по соблюдению технологической и производственной дисциплины в организациях в целях предупреждения несчастных случаев, промышленных аварий и профессиональных заболеваний, а также профилактики и снижения травматизма.

3.7. Гарантируют права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, своевременное проведение предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений.

3.8. Осуществляют финансирование, выделяют средства и проводят мероприятия по безопасности и охране труда.

3.9. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в организациях, осуществляющих производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек, создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

3.10. Создают компетентные комиссии и при участии представителей профсоюзов ежегодно проводят проверку знаний работников, условий безопасности труда и аттестации рабочих мест.

Профсоюзы:

3.11. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде.

3.12. Создают собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами, взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

3.13. Обеспечивают правовую защиту интересов работников, пострадавших от трудового увечья, профессионального заболевания, а также защиту прав застрахованных в системе социального и обязательного страхования.

3.14. Содействуют обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, способствуют своевременному и полному возмещению вреда при утрате трудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания.

3.15. Принимают участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

3.16. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и охране труда.

3.17. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в сфере безопасности и охраны труда, федеральных и территориальных программ улучшения условий безопасности и охраны труда.

3.18. Могут осуществлять контроль и принимать непосредственное участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.19. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращенного рабочего дня за вредные условия труда, обеспечению работников качественными средствами индивидуальной защиты, предоставления права работников выбора страховой медицинской компании и пр.

4. В области социальных гарантий, медицинского обслуживания и организации отдыха населения

Администрация:

4.1. Содействует реализации в организациях района положений федерального законодательства, законов Ивановской области, направленных на социальную защиту отдельных категорий граждан, своевременной выплате пенсий и пособий, безусловному соблюдению принципа бесплатного предоставления обязательных медицинских услуг работающим в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, в разработке программ поддержки и развития культуры, спорта, семейного и детского отдыха, организации свободного отдыха молодежи, подростков и культурно-массовых мероприятий.

Работодатели:

4.2. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых находящимися на балансе столовыми, другими оздоровительными, социально-бытовыми организациями, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния в пределах имеющихся в организации средств.

4.3. Предусматривают при заключении коллективных договоров меры по:

- материальной поддержке семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, беременных женщин, пенсионеров, ветеранов войны, труда и других категорий;

- улучшению жилищных условий работников за доступную плату посредством предоставления на льготных условиях субсидий, кредитов на приобретение, строительство, реконструкцию или ремонт жилья;
- организации летнего отдыха детей работников;
- предоставлению краткосрочного отпуска с частичным или полным сохранением заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также 1 сентября родителям в случае поступления ребенка на учебу в первый класс общеобразовательного учебного заведения;
- предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска родителям, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей, в любое время по их желанию.

4.4. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями о подготовке, переподготовке и повышении квалификации кадров.

Профсоюзы:

4.6. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер, определенных пунктом 4.3 настоящего Соглашения, по социальной и правовой защите работников и их детей, осуществляют контроль за целевым расходованием средств на эти цели.

4.7. Осуществляют контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

4.8. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.9. Участвуют в разработке организациями социальных программ и мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства в указанной сфере.

4.10. Совместно с работодателями вносят предложения по обоснованности установления тарифов на услуги ЖКХ, электрическую и тепловую энергию.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

4.11. Проводят согласованную политику по развитию образования, науки и культуры, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

4.12. Проводят согласованную политику в области финансирования и развития организаций образования, здравоохранения, туризма, культуры и спорта, организаций детского и семейного отдыха, оздоровительно-лечебных организаций и др.

5. В области защиты трудовых прав молодежи Ильинского муниципального района

Администрация:

5.1. Осуществляет взаимодействие с областным государственным казенным учреждением «Ильинский центр занятости населения» в целях создания условий для трудоустройства молодежи.

5.2. Реализует мероприятия в области охраны труда и сохранения здоровья молодежи, по профилактике опасных заболеваний и формированию здорового образа жизни.

5.3. Содействует проведению социально значимых культурно-досуговых молодежных акций, организуемых для студенческой и учащейся молодежи, содействует привлечению молодежи в спортивную жизнь Ильинского муниципального района, способствует усилению деятельности по профилактике правонарушений со стороны молодежи.

Работодатели:

5.4. Предусматривают при заключении коллективных договоров за счет собственных средств:

- предоставление молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению), ежемесячного одного свободного дня от работы с уплатой из прибыли организации в размере одной тарифной ставки.

Профсоюзы:

5.5. Реализуют Концепцию молодежной политики Ивановского областного профобъединения.

5.6. Способствуют созданию надлежащих условий повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

5.7. Вносят в органы местного самоуправления предложения по принятию нормативных актов по вопросам защиты трудовых прав и социальной помощи молодежи.

5.8. Согласовывают с работодателями дополнительные гарантии предоставления и сохранения рабочих мест для молодежи.

5.9. Организуют массовые трудовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодежи.

5.10. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

5.11. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной муниципальной молодежной политики на территории Ильинского муниципального района.

5.12. Обеспечивают установленными законом способами включение в муниципальные правовые акты и локальные правовые акты об оплате труда работников соответствующих организаций положений об установлении дополнительных выплат (надбавок) к должностным окладам (ставкам) для молодых специалистов различных отраслей.

Считают приоритетными направлениями молодежной политики в сфере труда и занятости населения защиту трудовых прав молодежи; поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи; привлечение молодежи в учреждения начального и среднего профессионального образования в целях освоения рабочих профессий производственной и социальной сферы и последующего трудоустройства в организации, испытывающие нехватку квалифицированных кадров.

6. В области развития социального партнерства

Администрация:

6.1. Проводит работу по совершенствованию нормативной базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

6.2. Содействует заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений.

6.3. Участвует в организации трехсторонних консультаций по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории Ильинского муниципального района

6.4. Способствует вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров.

Работодатели:

6.5. Содействуют заключению и реализации территориальных, отраслевых и иных соглашений по регулированию трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории района, а также коллективных договоров организаций.

6.6. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

6.7. При наличии финансовой возможности выделяют средства профсоюзной организации для проведения социально-культурных, спортивных и прочих массовых мероприятий.

6.8. Не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Обеспечивают ежемесячное перечисление по безналичному расчету на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов и взносов работников, не членов профсоюза, уполномочивших профком представлять их социально-экономические интересы.

Профсоюзы:

6.9. Проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их формы собственности и ведомственной подчиненности в целях развития коллективно-договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на территории Ильинского муниципального района.

6.10. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. В случае нарушения работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами исполнительной власти и органами местного самоуправления условий коллективного договора, соглашения профсоюзы направляют им представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

6.11. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, совершенствования муниципальных правовых актов о труде и социальном партнерстве, на основе которых принимают общие согласованные решения, разрабатывают необходимые документы, формируют и направляют в установленном порядке свои предложения в органы государственной власти.

6.12. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

6.13. Проводят согласованную политику по укреплению первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

6.14. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по соблюдению социальной стабильности в организациях района.

6.15. Принимают участие в организации обучения представителей всех трех сторон по вопросам труда, коллективно-договорного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе по вопросу урегулирования трудовых споров.

7. Действие настоящего Соглашения и ответственность сторон

7.1. Стороны в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Ивановской области и муниципальными правовыми актами Ильинского муниципального района.

7.2. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения на территории Ильинского муниципального района.

7.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию сторон и в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

7.4. Стороны осуществляют контроль за выполнением Соглашения, взаимный обмен информацией, освещают в средствах массовой информации ход его реализации.

Представители сторон предоставляют друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7.5. После подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает мероприятия по его выполнению.

7.6. Соглашение вступает в силу с 10 августа 2013 года. Соглашение заключено на 2013 - 2015 годы. Действие соглашения может быть продлено один раз на срок до трех лет.

7.7. Стороны обеспечивают систематический контроль за выполнением Соглашения, осуществляют взаимный обмен информацией о его выполнении не реже 2-х раз в год на заседании трехсторонней комиссии.

7.8. Стороны обязуются информировать население района о ходе реализации Соглашения не реже 2-х раз в год.

7.9. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, на органы муниципальной власти в пределах взятых на себя обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

7.10. Опубликовать после регистрации в органе по труду настоящее соглашение в официальном печатном издании администрации Ильинского муниципального района.

Соглашение подписано 09 августа 2013 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.



От Администрации

Ильинского муниципального района:

/Шелеменцев А.В.

М.П.

От работодателей

Ильинского муниципального района:

/Боталов В.Н.

М.П.

От профсоюзов

Ильинского муниципального района:

/Шалагина Т.Б.



М.П.

Руководствуясь ст.48 ТК РФ, протоколом заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Ильинском муниципальном районе от 30 декабря 2015 года, п.7.6 трехстороннего соглашения между Администрацией Ильинского муниципального района, профсоюзами Ильинского муниципального района и работодателями Ильинского муниципального района на период 2013-2015 годы от 09.08.2013 года **продлить срок действия трехстороннего соглашения с 01.01.2016 по 31.12.2018 г.г.**

От администрации

Ильинского муниципального района:

Шелеменцев А.В.

От работодателей

Ильинского муниципального района:

Боталов В.Н.

От профсоюзов

Ильинского муниципального района:

Шалагина Т.Б.

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
СОГЛАШЕНИЕ	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
за № <u>4/6-тс</u>	от <u>20.01.16</u>
подпись _____	